



鷹君集團有限公司
Great Eagle
Holdings Limited

可持續發展政策

鷹君集團有限公司（「公司」）認為高水平的可持續發展政策可創造長遠的股東及客戶價值。因此，為實踐此業務方針，公司及其附屬公司（合稱「集團」）致力把握來自經濟、環境及社會發展的機會，管理相關風險，同時保持與權益人的交流，以作出明智決策。

與此同時，由於此業務方針能夠提升工作環境、社會以至全球的生活質素，集團要求全體僱員高度關注可持續發展，並積極參與。集團透過公司內外的宣傳、通訊、教育及參與，力求將可持續發展植根於企業文化當中，致力將堅守可持續發展的信念，融入各個業務運作層面。

組織管治

董事會監督整體可持續發展趨勢，並負責集團的可持續發展策略及報告。董事會由可持續發展督導委員會（「委員會」）協助，進行識別、評估及管理集團的可持續發展重要事項。委員會亦成為將可持續發展原則融入業務、監察及提升可持續發展表現的主要管治核心。委員會定期向董事會匯報回顧進度。

人權

集團尊重公認的人權，堅守所有反歧視法律，鼓勵工作團隊多元化。我們採取堅定立場，反對在營運和供應鏈中僱用童工及強迫勞動。

人事管理

集團致力提供有利僱員健康、安全、發展及身心的工作環境，並透過積極參與及不同的溝通途徑，推動管理層與員工坦誠對話。

環境

集團遵守所有環保法例，務求將業務運作中的「碳足印」減至最低。我們銳意及早識別業務運作對環境造成的所有重大影響，並確保所有影響得到適當控制。

公平營運

集團一直奉行最嚴格的道德標準，並透過員工培訓及員工守則傳遞相關訊息。我們密切監督及帶領供應鏈中每個環節，藉此鼓勵採納及支持推行這些標準。

消費者權益

集團致力為客戶提供卓越的產品及服務，務求令客戶稱心滿意，甚至超出所想所求。我們為客戶提供準確資訊、公平盡責的市場推廣手法及合約，保障客戶利益。我們竭盡所能減低產品及服務的風險，並保障個人資料及私隱。

社區參與及發展

集團與慈善及社區組織建立策略夥伴關係，積極融入社區，為整體社區謀求最大福祉。集團的義工團隊全情投入，參與各項社區發展計劃，扶助弱勢社群，為慈善機構踴躍捐輸。